

PENGARUH PARTISIPASI PENGANGGARAN, KOMITMEN  
ORGANISASI, DAN KOMPLEKSITAS TUGAS  
TERHADAP SLACK ANGGARAN PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT  
DAMATA ARTA NUGRAHA  
DI KABUPATEN LAMONGAN

Skripsi

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan  
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Akuntansi



Diajukan Oleh :

REZKI BACHTIAR YULIANSYAH  
0713010096/FE/AK

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR

PENGARUH PARTISIPASI PENGANGGARAN, KOMITMEN  
ORGANISASI, DAN KOMPLEKSITAS TUGAS  
TERHADAP SLACK ANGGARAN PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT  
DAMATA ARTA NUGRAHA  
DI KABUPATEN LAMONGAN

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ekonomi  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur



Diajukan Oleh :

REZKI BACHTIAR YULIANSYAH  
0713010096/FE/AK

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”  
JAWA TIMUR  
2011

# SKRIPSI

## PENGARUH PARTISIPASI PENGANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KOMPLEKSITAS TUGAS TERHADAP SLACK ANGGARAN PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT DAMATA ARTA NUGRAHA DI KABUPATEN LAMONGAN

Diajukan Oleh :  
Rezki Bachtiar Yuliansyah  
0713010096/FE/AK

Disetujui untuk Ujian Lisan oleh:

Pembimbing Utama

Dra.EC. DYAH RATNAWATI.MM

NIP. 19670231991032001

Tanggal, .....

Mengetahui  
Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Drs. RAHMAN A. SUWAIDI.MSi  
NIP. 196003301986031003

USULAN PENELITIAN

PENGARUH PARTISIPASI PENGANGGARAN, KOMITMEN  
ORGANISASI, DAN KOMPLEKSITAS TUGAS  
TERHADAP SLACK ANGGARAN PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT  
DAMATA ARTA NUGRAHA  
DI KABUPATEN LAMONGAN

Diajukan Oleh :

Rezki Bachtiar Yuliansyah  
0713010096/FE/AK

Telah diseminarkan dan disetujui untuk menyusun skripsi oleh:

Pembimbing Utama

Dra.EC. DYAH RATNAWATI.MM  
NIP. 19670231991032001

Tanggal, .....

Mengetahui  
Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Sri Trisnaningsih, MSi  
NIP. 030 217 167

USULAN PENELITIAN  
PENGARUH PARTISIPASI PENGANGGARAN, KOMITMEN  
ORGANISASI, DAN KOMPLEKSITAS TUGAS  
TERHADAP SLACK ANGGARAN PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT  
DAMATA ARTA NUGRAHA  
DI KABUPATEN LAMONGAN

Diajukan Oleh :

Rezki Bachtiar Yuliansyah  
0713010096/FE/AK

Telah disetujui untuk diseminarkan oleh:

Pembimbing Utama

Dra.EC. DYAH RATNAWATLMM  
NIP. 19670231991032001

Tanggal, .....

Mengetahui  
Ketua Program Studi Akutansi

Dr. Sri Trisnaningsih, MSi  
NIP. 030 217 167

Skripsi  
PENGARUH PARTISIPASI PENGANGGARAN, KOMITMEN  
ORGANISASI, DAN KOMPLEKSITAS TUGAS  
TERHADAP SLACK ANGGARAN PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT  
DAMATA ARTA NUGRAHA  
DI KABUPATEN LAMONGAN

Diajukan Oleh :

Rezki Bachtiar Yuliansyah  
0713010096/FE/AK

Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi  
Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional  
"Veteran" Jawa Timur:

Pembimbing  
Pembimbing Utama

Tim Penguji  
Ketua

Dra. Dyah Ratnawati, Msi

Drs. Ec. H. Tamadoy T, MM

Sekretaris

Drs. Ec. Eko Riadi, Maks

Anggota

Dra. Dyah Ratnawati, Msi

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Pembangunan Nasional "UPN" Veteran  
Jawa Timur

Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, MM  
NIP. 196003301986031003

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan kemurahan, kebaikan dan karunianya-Nya, sehingga penulisan dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana program studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Pada kesempatan ini, penulis melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Partisipasi Penganggaran, Komitmen organisasi, dan Kompleksitas Tugas terhadap slack anggaran pada BPR. Damata Arta Nugraha”.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan bisa terselesaikan dengan baik tanpa adanya bantuan dari beberapa pihak. Pada kesempatan yang baik ini, perkenankan penulis dengan segenap kerendahan dan ketulusan hati untuk menyampaikan ucapan terimakasih kepada seluruh pihak yang telah membantu guna mendukung kelancaran penyusunan skripsi ini.

Penulis dengan rasa hormat yang mendalam mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Dr. Dhani Ichsanudin N, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Drs. Rahman A.Suwaiddi, MSi., selaku wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

4. Dr. Sri Trisnaningsih, MSi., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Dra. EC. Rr. Dyah Ratnawati, MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah mengarahkan, meluangkan waktu dan memberikan bimbingan guna membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
6. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah mendidik penulis selama menjadi mahasiswa.
7. Ucapan terima kasih kepada keluargaku, papa dan mama serta saudara yang senantiasa memberikan do’a dan dukungan baik moral maupun materiil dengan tulus ikhlas.
8. Teman-teman seperjuangan pada waktu kuliah dan teman-teman maen, yang lucu-lucu.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu penulis dalam melakukan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa isi dan cara penyajian skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran sangat penulis harapkan guna meningkatkan mutu dari penulisan skripsi ini. Penulis juga berharap, penulisan skripsi ini dapat bermanfaat dan menjadi acuan bagi peneliti lain yang tertarik untuk mendalaminya dimasa yang akan datang.

Surabaya, Februari 2012

Penulis



## DAFTAR ISI

|  | Halaman |
|--|---------|
| KATA PENGANTAR .....                                 | i       |
| DAFTAR ISI .....                                     | iii     |
| DAFTAR TABEL .....                                   | viii    |
| DAFTAR GAMBAR .....                                  | x       |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                                | xi      |
| ABSTRAKSI .....                                      | xii     |
| <br>BAB I PENDAHULUAN                                |         |
| 1.1. Latar Belakang Masalah .....                    | 1       |
| 1.2. Rumusan Masalah .....                           | 6       |
| 1.3. Tujuan Penelitian .....                         | 7       |
| 1.4. Manfaat Penelitian .....                        | 7       |
| <br>BAB II KAJIAN PUSTAKA                            |         |
| 2.1. Penelitian Terdahulu .....                      | 9       |
| 2.2. Landasan Teori .....                            | 12      |
| 2.2.1. Anggaran .....                                | 12      |
| 2.2.1.1. Pengertian Anggaran .....                   | 12      |
| 2.2.1.2. Fungsi Anggaran .....                       | 13      |
| 2.2.1.3. Penyusunan Anggaran .....                   | 16      |
| 2.2.1.4. Manfaat Penyusunan Anggaran .....           | 16      |
| 2.2.1.5. Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran ..... | 17      |
| 2.2.3. Komitmen Organisasi .....                     | 18      |

|  |    |
|--|----|
| 2.2.3.1. Pengertian Komitmen Organisasi .....                            | 18 |
| 2.2.3.2. Peran Penting Komitmen Organisasi .....                         | 20 |
| 2.2.4. Kompleksitas Tugas .....  | 21 |
| 2.2.5. Slack Anggaran (senjangan anggaran atau budgetary<br>Slack) ..... | 22 |
| 2.2.5.1 Pengertian Slack Anggaran .....                                  | 22 |
| 2.2.5.2. Kondisi Slack Anggaran .....                                    | 23 |
| 2.2.6. Teori Agency .....  | 23 |
| 2.2.7. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Slack<br>Anggaran .....    | 25 |
| 2.2.9. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Slack<br>Anggaran .....     | 27 |
| 2.2.10. Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap Slack<br>Anggaran .....     | 29 |
| 2.3. Kerangka Berfikir .....   | 29 |
| 2.4. Hipotesis .....   | 30 |

### BAB III METODE PENELITIAN

|   |    |
|---|----|
| 3.1. Devinisi Operasional Dan Pengukuran Variabel ..... | 31 |
| 3.1.1. Devinisi Operasional .....                       | 31 |
| 3.2. Pengukuran Variabel .....                          | 33 |
| 3.3. Teknik Penentuan Sample .....                      | 34 |
| 3.3.1 Populasi .....                                    | 34 |
| 3.3.2. Sampel .....                                     | 34 |

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| 3.4. Teknik Pengumpulan Data ..... | 35 |
| 3.4.1. Jenis Data .....            | 35 |
| 3.4.2. Pengumpulan Data .....      | 36 |
| 3.5. Uji Analisis Data .....       | 36 |
| 3.5.1. Uji Normalitas .....        | 36 |
| 3.5.2. Uji Validitas .....         | 37 |
| 3.5.3. Uji Reliabilitas .....      | 37 |
| 3.5.4. Uji Asumsi Klasik .....     | 38 |
| 3.5.5. Uji Regresi Berganda .....  | 40 |
| 3.5.6. Uji Hipotesis .....         | 41 |

#### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

|   |    |
|---|----|
| 4.1. Deskripsi Operasional .....                          | 44 |
| 4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan .....                   | 44 |
| 4.1.2. Visi dan Misi BPR. Damata Arta Nugraha .....       | 47 |
| 4.1.3. Lokasi Perusahaan .....                            | 47 |
| 4.1.4. Struktur Organisasi BPR. Damata Arta Nugraha ..... | 48 |
| 4.1.5. Job Description .....                              | 49 |
| 4.2. Deskripsi Hasil Penelitian .....                     | 61 |
| 4.2.1. Gambaran Umum Keadaan Responden .....              | 61 |
| 4.2.2. Deskripsi Variabel Penelitian .....                | 61 |
| 4.2.2.1. Partisipasi Penganggaran ( $X_1$ ) .....         | 63 |
| 4.2.2.2. Komitmen Organisasi ( $X_2$ ) .....              | 65 |
| 4.2.2.3. Kompleksitas Tugas ( $X_4$ ) .....               | 66 |

|   |    |
|---|----|
| 4.2.2.4. Slack Anggaran (Y) .....   | 67 |
| 4.3. Deskripsi Hasil Pengujian Analisis Data .....                                  | 68 |
| 4.3.1. Hasil Pengujian Validitas .....  | 69 |
| 4.3.2. Hasil Pengujian Reliabilitas .....   | 71 |
| 4.3.3. Hasil Pengujian Normalitas .....   | 72 |
| 4.4. Deskripsi Hasil Pengujian Asumsi Klasik .....                                  | 73 |
| 4.4.1. Hasil Pengujian Multikolinieritas .....                                      | 74 |
| 4.4.2. Hasil Pengujian Heteroskedastisitas .....                                    | 75 |
| 4.5. Analisis Regresi Linier Berganda .....   | 76 |
| 4.6. Persamaan Regresi .....  | 76 |
| 4.7. Uji Kecocokan Model (Uji F) .....  | 78 |
| 4.8. Uji Pengaruh (Uji t) .....   | 80 |
| 4.9. Pembahasan Hasil Penelitian .....  | 80 |
| 4.9.1. Pengaruh Partisipasi Anggaran ( $X_1$ ) Terhadap Slack<br>Anggaran (Y) ..... | 81 |
| 4.9.2. Pengaruh Komitmen Organisasi ( $X_2$ ) Terhadap Slack<br>Anggaran (Y).....   | 82 |
| 4.9.3. Pengaruh Kompleksitas Tugas ( $X_3$ ) Terhadap Slack<br>Anggaran (Y) .....   | 84 |
| 4.9.4. Implikasi Penelitian .....   | 85 |
| 4.9.5. Perbedaan Penelitian Terdahulu Dengan Penelitian<br>Sekarang .....           | 86 |

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| 4.9.6. Keterbatasan Penelitian ..... | 87 |
|--------------------------------------|----|

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

|                       |    |
|-----------------------|----|
| 5.1. Kesimpulan ..... | 88 |
| 5.2. Saran .....      | 89 |

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## Daftar Lampiran

|            |                                   |
|------------|-----------------------------------|
| Lampiran 1 | Data Penelitian                   |
| Lampiran 2 | Tabel Frekuensi Jawaban Responden |
| Lampiran 3 | Hasil Uji Validitas               |
| Lampiran 4 | Hasil Uji Reliabilitas            |
| Lampiran 5 | Hasil Uji Normalitas              |
| Lampiran 6 | Hasil Uji Asumsi Klasik           |
| Lampiran 7 | Hasil Uji Regresi Linier Berganda |

PENGARUH PARTISIPASI PENGANGGARAN,  
KOMITMEN ORGANISASI, DAN KOMPLEKSITAS TUGAS  
TERHADAP SLACK ANGGARAN PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT  
(BPR) DAMATA ARTA NUGRAHA DI KABUPATEN LAMONGAN

Rezki Bachtiar Yuliansyah

ABSTRAK

Anggaran merupakan salah satu faktor terpenting yang menjadi bahan pertimbangan perusahaan untuk meningkatkan kinerja manajemen. Untuk menghasilkan sebuah anggaran yang efektif, manajer membutuhkan kemampuan memprediksi masa depan, dengan mempertimbangkan berbagai faktor seperti adanya partisipasi penganggaran, komitmen organisasi dan kompleksitas tugas yang dapat berpengaruh terhadap slack anggaran. Diketahui terjadi slack anggaran pada BPR Damata Arta Nugraha. Mengingat pentingnya anggaran perusahaan sebagai alat untuk menentukan kebijakan dan keputusan pimpinan, maka perlu dilakukan penelitian tentang seberapa besar pengaruh partisipasi penganggaran, komitmen organisasi dan kompleksitas tugas terhadap slack anggaran pada BPR Damata Arta Nugraha.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner. Responden penelitian adalah keseluruhan level manajemen (setara dengan manajer) yang ikut berpartisipasi dalam penyusunan anggaran di BPR Damata Arta Nugraha yaitu berjumlah 14 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan bahwa secara simultan partisipasi penganggaran, komitmen organisasi dan kompleksitas tugas berpengaruh signifikan terhadap slack anggaran pada BPR Damata Arta Nugraha. Disimpulkan pula bahwa partisipasi penganggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap slack anggaran pada BPR Damata Arta Nugraha, komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap slack anggaran pada BPR Damata Arta Nugraha, sedangkan kompleksitas tugas berpengaruh positif tidak signifikan terhadap slack anggaran pada BPR Damata Arta Nugraha. Di antara partisipasi penganggaran, komitmen organisasi dan kompleksitas tugas yang berpengaruh dominan terhadap slack anggaran pada BPR Damata Arta Nugraha adalah komitmen organisasi.

Key Word : partisipasi penganggaran, komitmen organisasi, kompleksitas tugas, slack anggaran

The Influence of Participation in Budgeting, Organizational Commitment, and The Complexity of The Task Against The Budgeting Slack at Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Damata Arta Nugraha in Kabupaten Lamongan

Rezki Bachtiar Yuliansyah

ABSTRACT

The budget is one of the most important factors that was the consideration of the company for improving management performance. To produce an effective budget, the manager need the ability to predict the future with a consider various factors like the participation in budgeting, organizational commitment and complexity of the task where to influence in Budgeting Slack. The Budgeting Slack as a tools to determine policy and leaders decision, should to research about the influence of Participation in Budgeting, Organizational Commitment, and The Complexity of The Task Against The Budgeting Slack at Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Damata Arta Nugraha in Kabupaten Lamongan.

The data used in this research is a primary data from spreading questionnaire. The respondent this research is the overall level of management (like a manager) involved participation on preparation of the budget in BPR Damata Arta Nugraha were 14 people. An analysis of the techniques used is the multiple linear regression.

Based on the analytical data results obtained the conclusion that the participation in budgeting simultaneously, organizational commitment, and the complexity of the task against is have significant impact for budgeting slack on BPR Damata Arta Nugraha. Deduced also that the participation in budgeting have a positive impact and significant against budgeting slack on BPR Damata Arta Nugraha, the commitment is a negative impact and significant against budgeting slack on BPR Damata Arta Nugraha, but the complexity of the task is have a positive impact and not significant against budgeting slack on BPR Damata Arta Nugraha. Between a participation in budgeting, organizational commitment and complexity of the task. The organizational commitment is against budgeting slack on BPR Damata Arta Nugraha dominant impact.

**Key Word :** The Influence of Participation in Budgeting, Organizational Commitment, and The Complexity of The Task, The Budgeting Slack



## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1. Latar Belakang Masalah

Menghadapi perkembangan dunia usaha yang pesat saat ini menimbulkan pertumbuhan ekonomi yang semakin tinggi sehingga dampak dari semua ini menimbulkan semakin ketatnya kondisi persaingan yang terjadi antar perusahaan, Maka diperlukan berbagai perbaikan kualitas dari dalam perusahaan untuk dapat bersaing secara wajar dan sehat dalam rangka mencapai tujuan masing – masing perusahaan. Sejalan dengan itu, anggaran merupakan salah satu faktor terpenting yang menjadi bahan pertimbangan perusahaan untuk meningkatkan kinerja manajemen. Tujuan perusahaan dalam suatu perekonomian adalah untuk mencapai laba yang sebesar – besarnya sesuai dengan pertumbuhan perusahaan jangka panjang guna menjamin kelangsungan hidup perusahaan. Pencapaian tujuan perusahaan dalam kondisi persaingan ketat, dibutuhkan figur pemimpin yang dapat mengorganisir sumber daya perusahaan secara optimal, untuk bekerja dengan efektif dan efisien, diperlukan suatu cara agar perusahaan dalam melakukan kegiatannya tidak mengeluarkan sumber daya berlebihan yaitu dengan penyusunan anggaran.

Anggaran merupakan komponen penting dalam perusahaan. Pentingnya fungsi anggaran sebagai perencana dan pengendali perusahaan menjadikan penganggaran sebagai masalah penting bagi keberhasilan

anggaran perusahaan. Sebagai alat perencanaan, anggaran merupakan rencana kegiatan yang terdiri dari sejumlah target yang akan dicapai oleh para manajer departemen suatu perusahaan dalam melaksanakan serangkaian kegiatan tertentu pada masa yang akan datang (Veronika, 2007).

Alasan peneliti memilih variabel partisipasi anggaran, komitmen organisasi, dan kompleksitas tugas dikarenakan proses penyusunan anggaran melibatkan banyak pihak, anggaran juga memiliki dampak langsung terhadap perilaku manusia, terutama bagi orang yang langsung terlibat dalam penyusunan anggaran, untuk menghasilkan sebuah anggaran yang efektif, manajer membutuhkan kemampuan untuk memprediksi masa depan, dengan mempertimbangkan berbagai faktor seperti adanya partisipasi penganggaran, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan kompleksitas tugas yang dapat berpengaruh terhadap slack anggaran (Ikhsan, 2007).

Partisipasi anggaran merupakan suatu pernyataan formal yang dibuat oleh manajemen tentang rencana-rencana yang akan dilakukan pada masa yang akan datang dalam suatu periode tertentu, yang akan digunakan sebagai pedoman dalam pelaksanaan kegiatan selama periode tersebut (Hunson, 1966)

Partisipasi secara luas pada dasarnya merupakan proses organisasional, dimana para anggota organisasi ikut serta dan mempunyai pengaruh dalam suatu pembuatan keputusan dan berkepentingan dengan mereka.

Setiap manusia mempunyai karakter dan perilaku yang berbeda-beda, yang mana partisipasi penganggaran dapat berpengaruh atau tidak berpengaruh terhadap slack. Pendukung partisipasi akan menciptakan slack semakin tinggi partisipasi yang diberikan pada bawahan dalam penganggaran cenderung mendorong bawahan menciptakan slack. Kelompok yang tidak mendukung pendapat itu menyatakan bahwa partisipasi dapat mengurangi slack yang ditandai dengan komunikasi positif antara para manajer. Slack anggaran adalah perbedaan antara anggaran yang dinyatakan dan estimasi anggaran terbaik yang secara jujur dapat diprediksikan. Manajer menciptakan slack dengan mengestimasi pendapatan lebih rendah dan biaya lebih tinggi. Manajer melakukan hal ini agar target anggaran dapat dicapai sehingga kinerja manajer terlihat baik (Veronika, 2007).

Kompleksitas tugas sebagai tugas yang tidak terstruktur, membingungkan, dan sulit. Individu dengan tugas kompleks cenderung akan menciptakan slack anggaran dengan tujuan target anggaran dapat dicapai sehingga kinerjanya akan terlihat baik. Sebaliknya, jika individu tidak menghadapi tugas yang kompleks, individu tersebut akan yakin bahwa target anggaran dapat dicapai sehingga cenderung tidak menciptakan slack anggaran (Veronika, 2007).

Peningkatan atau penurunan slack anggaran juga dapat tergantung pada sejauh mana individu, lebih mementingkan diri sendiri atau bekerja demi kepentingan organisasi yang merupakan aktualisasi dari tingkat komitmen yang dimilikinya. Sedangkan komitmen organisasi menunjukkan,

keyakinan dan dukungan yang kuat terhadap nilai dan sasaran (goal) yang ingin dicapai oleh organisasi, dengan adanya komitmen yang tinggi kemungkinan terjadinya slack anggaran dapat dihindari. Sebaliknya, jika individu dengan komitmen rendah akan mementingkan dirinya sendiri atau kelompoknya, yang mana Individu tersebut tidak memiliki keinginan untuk menjadikan organisasi kearah yang lebih baik, sehingga kemungkinan terjadinya slack anggaran, apabila dia terlibat dalam penyusunan anggaran akan lebih besar (Ikhsan,2007).

Objek pada penelitian ini adalah BPR. Damata Arta Nugraha . BPR. Damata Arta Nugraha merupakan salah satu BANK yang bergerak dalam bank perkreditan rakyat. BPR. Damata Arta Nugraha tentunya tidak terlepas dari kondisi persaingan yang semakin tajam sehingga harus segera diarahkan untuk menjadi BPR yang mampu bersaing. Karena BPR. DAMATA ARTA NUGRAHA terus berkembang sehingga memungkinkan adanya permasalahan. Masalah yang dihadapi BPR. Damata Arta Nugraha adalah tentang Anggaran Pendapatan yang semakin tahun semakin menurun.

Tabel 1.1  
Data Anggaran Pendapatan BPR. Damata Arta Nugraha Tahun 2007-2010

| Tahun | Target Anggaran<br>(Rp) | Realisasi Anggaran<br>(Rp) | Selisih Anggaran<br>(Rp) |
|-------|-------------------------|----------------------------|--------------------------|
| 2007  | 419.061.000             | 485.325.000                | 66.264.000               |
| 2008  | 394.779.000             | 453.799.000                | 59.020.000               |
| 2009  | 407.772.000             | 417.375.000                | 9.603.000                |
| 2010  | 428.747.000             | 453.224.000                | 24.477.000               |

Sumber : BPR. Damata arta nugraha di lamongan

Data diatas dapat diketahui bahwa mulai tahun 2007 hingga tahun 2010 terjadi selisih (slack) anggaran laba, untuk tahun 2007 selisih anggaran yang terjadi sebesar 66.264.000, selisih (slack) anggaran ini dikarenakan pihak-pihak yang berkepentingan dalam penyusunan anggaran kurang kuat dalam berkomitmen, sehingga menimbulkan selisih atau slack yang sangat tinggi. Tahun 2008 selisih anggaran laba yang terjadi sebesar 59.020.000, selisih (slack) tahun 2008 ini terjadi karena adanya kenaikan target anggaran terhadap realisasinya yang dicapai ditahun sebelumnya, yaitu tahun 2007, oleh karena itu, target anggaran dan realisasinya nominalnya tidak beda jauh terhadap tahun sebelumnya. Tahun 2009 selisih anggaran laba yang terjadi sebesar 9.603.000, ditahun ini, selisih (slack) yang muncul nominalnya bisa dikatakan rendah dari pada tahun-tahun sebelumnya, hal ini terjadi karena hubungan antara atasan atau bawahan, manajer satu dengan manejer yang lainnya berhubungan atau merundingkan tentang anggaran dengan cukup baik, karena, dalam penyusunan anggaran manejer satu dengan manejer yang lainnya saling berkaitan. Tahun 2010 selisih anggaran laba yang terjadi sebesar 24.477.000. selisih (slack) anggaran dalam tahun ini cukup banyak, dikarenakan terjadinya kompleksitas tugas, yang mengakibatkan membingungkan karyawan dalam penyusunan anggaran. Sehingga munculah selisih anggaran.

Mengingat pentingnya anggaran perusahaan sebagai alat untuk menentukan kebijakan dan keputusan pimpinan, maka perlu dilakukan penelitian tentang seberapa besar pengaruh komitmen organisasi, dan kompleksitas tugas dalam penyusunan anggaran terhadap selisih (slack) anggaran dengan tidak meninggalkan pengaruh partisipasi anggaran penyusunan anggaran perusahaan.

Melihat latar belakang di atas, peneliti tertarik untuk mengamati dan meneliti tentang Pengaruh Partisipasi Penganggaran, Komitmen Organisasi dan Kompleksitas Tugas Terhadap Slack Anggaran Pada BPR. DAMATA ARTA NUGRAHA Di Lamongan.

## 1.2. Perumusan Masalah

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

Apakah partisipasi penganggaran, komitmen organisasi dan kompleksitas tugas berpengaruh secara simultan terhadap slack anggaran pada BPR. DAMATA ARTA NUGRAHA di Lamongan?.

Berdasarkan variable-variabel berikut ini, yaitu pengaruh partisipasi anggaran, komitmen organisasi dan kompleksitas tugas, mana yang lebih dominan terhadap selisih (slack) anggaran terhadap BPR. DAMATA ARTA NUGRAHA di lamongan?.

### 1.3. Tujuan Penelitian

Sebagaimana yang diuraikan pada latar belakang permasalahan diatas, maka tujuan yang ingin dicapai dengan dilakukannya penelitian dan pembahasan adalah sebagai berikut :

1. Untuk menguji secara empiris dan untuk mengetahui pengaruh secara langsung partisipasi penganggaran, komitmen organisasi dan kompleksitas tugas terhadap slack anggaran pada BPR. DAMATA ARTA NUGRAHA di Lamongan.
2. Untuk menganalisis secara empiris serta mengetahui pengaruh partisipasi penganggaran, komitmen organisasi dan kompleksitas tugas secara tidak langsung terhadap slack anggaran pada BPR. DAMATA ARTA NUGRAHA di Lamongan.

### 1.4. Manfaat Penelitian

Penulis mengharapkan adanya manfaat dari penelitian ini yang dapat diberikan bagi berbagai pihak, yaitu sebagai berikut :

#### 1. Bagi Perusahaan

Adanya penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran yang jelas tentang Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, dan Kompleksitas tugas terhadap slack anggaran.

## 2. Bagi Peneliti

Peneliti dapat lebih memahami dan dapat memberikan manfaat tambahan khususnya mengenai Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, dan Kompleksitas tugas terhadap slack anggaran.

## 3. Bagi Akademik

Sebagai bahan pertimbangan atau menambah wawasan terutama untuk yang berminat melakukan penelitian yang berkaitan dengan materi penelitian.